AI News dla UEK

Tydzień #14 (28 marca - 3 kwietnia)

Pomiędzy regulacjami a nową zwinnością algorytmów

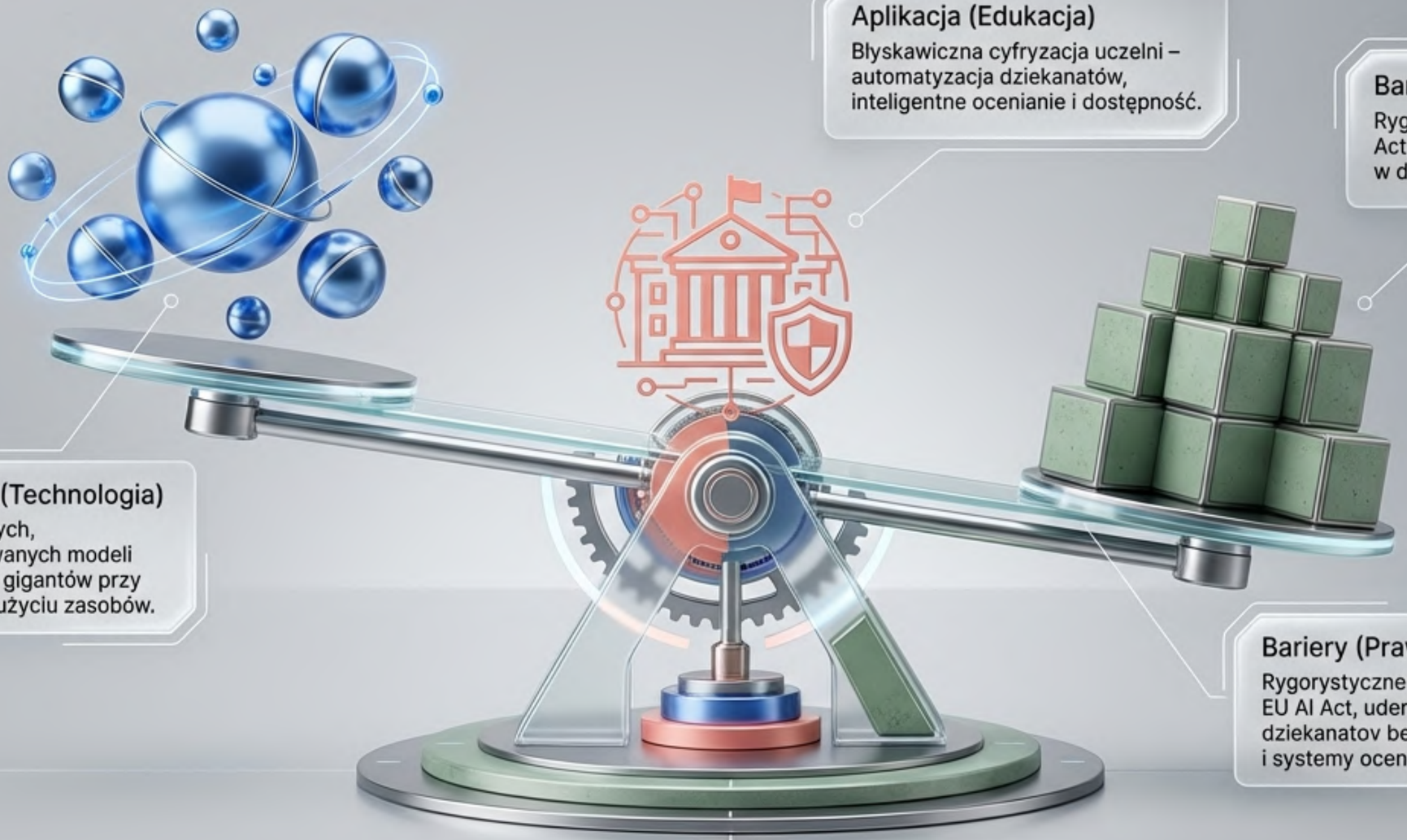
Czas czytania: **9 min**

Format: **Briefing Wizualny**

Status: **Aktywny**

NotebookLM

Trzy Siły Kształtujące Naszą Rzeczywistość



Katallzator (Technologia)

Eksplozja małych, wyspecjalizowanych modeli pokonujących gigantów przy minimalnym zużyciu zasobów.

Aplikacja (Edukacja)

Błyskawiczna cyfryzacja uczelni – automatyzacja dziekanatów, inteligentne ocenianie i dostępność.

Bariery (Prawo i Biznes)

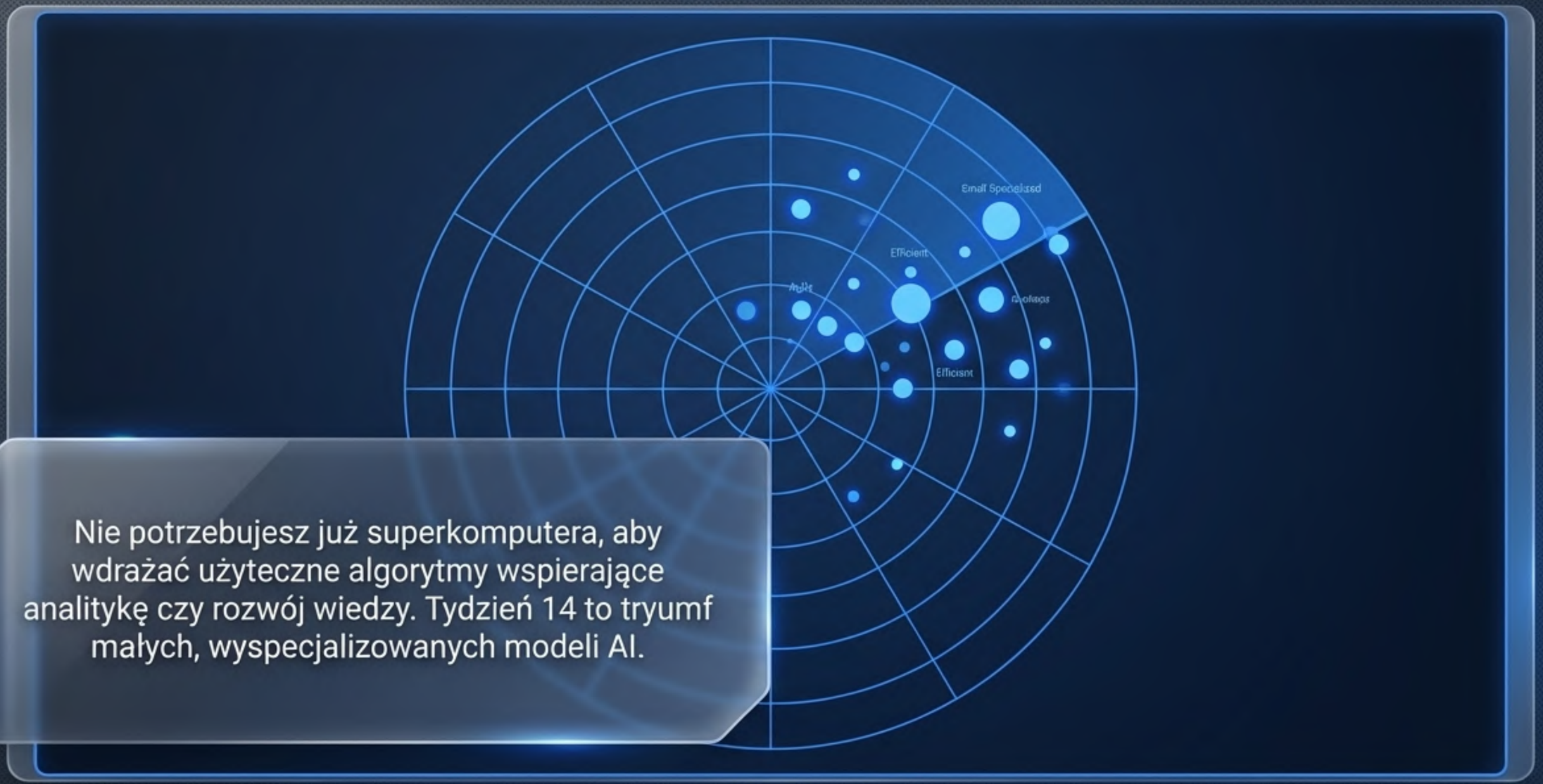
Rygorystyczne kleszcze EU AI Act, uderzające bezpośrednio w dzialy HR I systemy oceny.

Bariery (Prawo i Biznes)

Rygorystyczne kleszcze EU AI Act, uderzającce – automatyzacja dziekanatov bezpośrednio w dzialy HR i systemy oceny.

NotebookLM

Radar Technologiczny: Zwinność Ponad Rozmiar

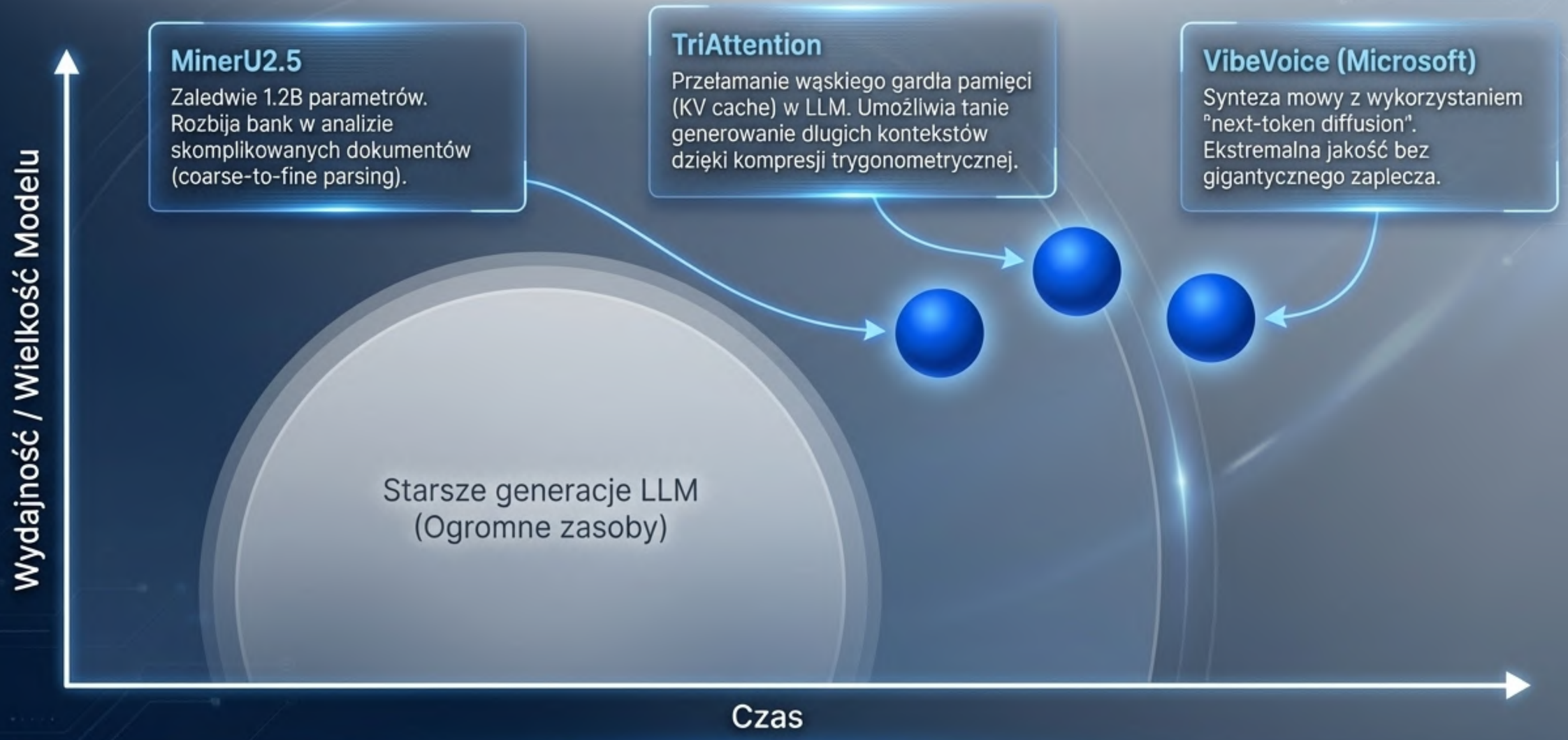


Nie potrzebujesz już superkomputera, aby wdrażać użyteczne algorytmy wspierające analitykę czy rozwój wiedzy. Tydzień 14 to tryumf małych, wyspecjalizowanych modeli AI.

Źródło: Hugging Face Trending Papers | Status: Dynamiczny wzrost

NotebookLM

Mniej Znaczy Więcej: Rewolucja Wyspecjalizowanych Modeli



Wniosek: Innowacja przesuwa się z surowej mocy obliczeniowej na sprytną architekturę.

NotebookLM

Autonomiczne Finanse: Agenci Zastępują Analityków

TradingAgents

- Framework Multi-Agent LLM.
- Symuluje rzeczywiste firmy tradingowe.
- Znaczna poprawa skumulowanych zwrotów i wskaźnika Sharpe'a.

AI-Trader

- Pierwszy w pełni zautomatyzowany benchmark live.
- Modele LLM podejmują decyzje w czasie rzeczywistym na wielu rynkach finansowych.

Wniosek dla UEK: Studenci finansów nie będą już rywalizować tylko z innymi analitykami, ale z całymi ekosystemami autonomicznych agentów AI (Multi-Agent Systems).

NotebookLM

Edukacja i Administracja: Skalowanie Wydajności

Aż **86% studentów** korzysta z AI (54% codziennie lub co tydzień).

Administracja nie może zostać w tyle.
Nowe narzędzia zdejmują ciężar z dziekanatów i radykalnie zwiększają dostępność wiedzy.

Źródła: Glean, Capacity, Sonix | **Status:** Transformacja w toku

NotebookLM

Mapa Kampusowego Ekosystemu AI

Dziekanat (Capacity & Glean)

Wirtualni asystenci 24/7. Przechwytywanie 90% rutynowych pytań. Oszczędność >200 godzin rocznie na automatyzacji dokumentów.

Sala Wykładowa (Sonix & Otter.ai)

Wielojęzyczne transkrypcje na żywo w 49+ językach. Automatyczne notatki i pełna zgodność z wymogami dostępności (ADA).

Gabinet Wykładowcy (Coursebox & Gradescope)

Błyskawiczna generacja interaktywnych kursów z notatek oraz wspierane przez AI masowe sprawdzanie egzaminów z analityką błędów.

NotebookLM

Matryca Narzędzi Wyższej Edukacji 2025

Capacity	Dziekanat / Obsługa	Chatboty i self-service 24/7	Odciąża personel z powtarzalnych pytań.
Sonix	Wykładowcy / Studenci	Transkrypcje medyczne/naukowe	Precyzja terminologii akademickiej, dostępność.
Glean	Administracja	Zarządzanie bazą wiedzy	Wyszukiwanie w nieustrukturyzowanych danych uczelni.
Coursebox	Wykładowcy	Tworzenie treści	Szybka konwersja materiałów w interaktywne kursy.
Gradescope	Wykładowcy	Ocenianie AI	Spójność ocen przy setkach prac, szczegółowe rubryki.

NotebookLM

Twarde Dane: Zwrot z Inwestycji (ROI) w Administracji

Czas. Zaoszczędzone średnio 5.9 godziny tygodniowo przez edukatorów aktywnie używających AI (równowartość 6 tygodni w roku akademickim).

Skuteczność. Chatboty edukacyjne (jak system ‘Max’) samodzielnie rozwiązują ponad 90% zapytań studenckich bez udziału człowieka.

ROI. Hipotetyczny roczny zwrot z wdrożenia bota AI na uczelni liczącej 10 000 studentów.

NotebookLM

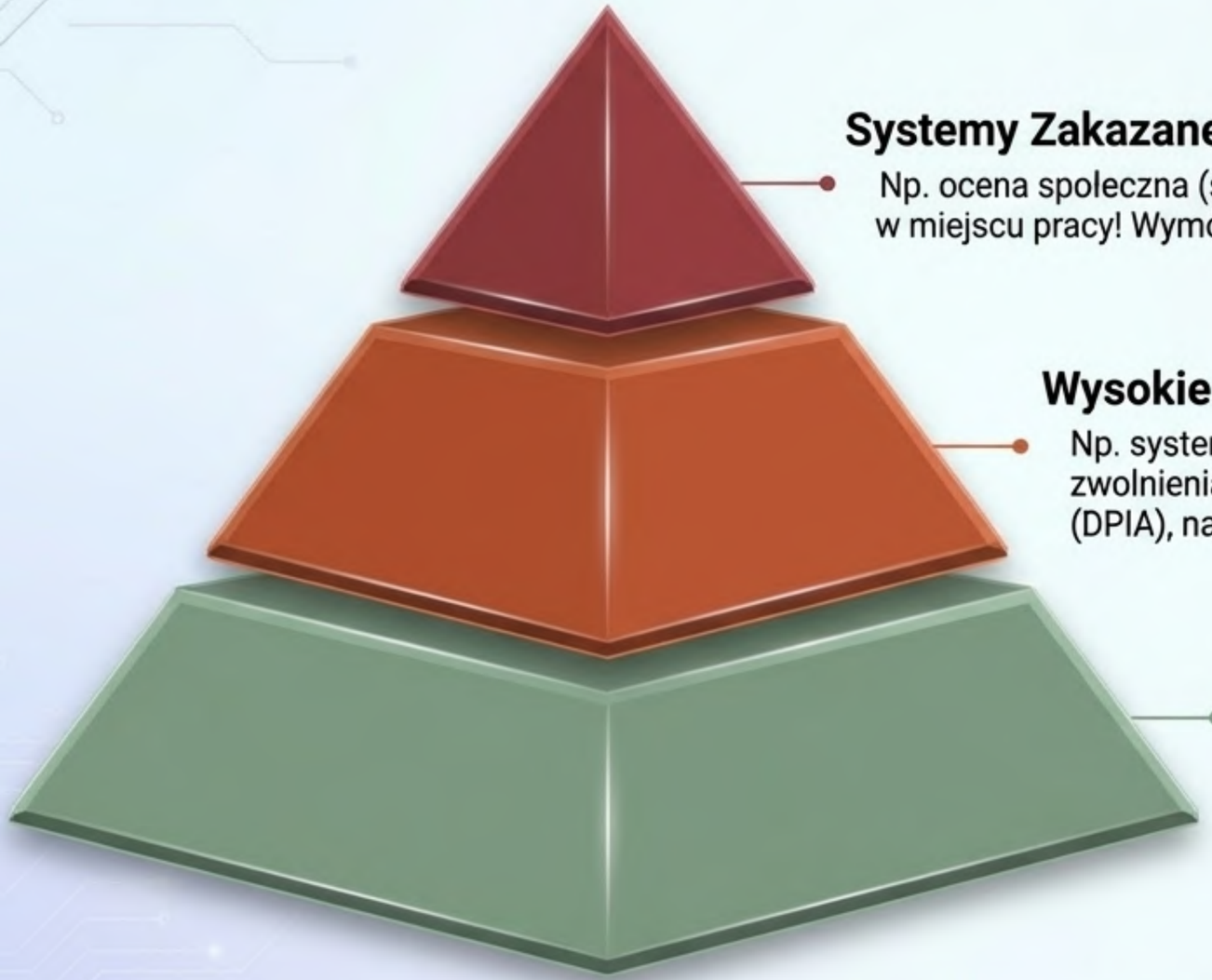
Biznes i Prawo: Kleszcze EU AI Act

Sztuczna inteligencja wychodzi z fazy beztroskiej fascynacji. Nowe, rygorystyczne przepisy uderzają bezpośrednio w biznes, a w szczególności w działy HR. Kary mogą sięgać 35 milionów Euro lub 7% globalnego obrotu.

Źródła: KPMG, PwC, Clifford Chance, Hunton | Status: Podwyższone Ryzyko

NotebookLM

Piramida Ryzyka: Kategoryzacja Systemów AI



Systemy Zakazane (Prohibited)

Np. ocena społeczna (social scoring), rozpoznawanie emocji w miejscu pracy! Wymóg natychmiastowego wycofania.

Wysokie Ryzyko (High-Risk)

Np. systemy oceniające CV, algorytmy decydujące o awansach, zwolnieniach i przydziale zadań. Wymagają oceny wpływu (DPIA), nadzoru ludzkiego i logowania zdarzeń.

Wymogi Transparentności

Np. Chatboty (użytkownik musi wiedzieć, że rozmawia z maszyną), generowanie treści (deepfakes).

NotebookLM

Działy HR na Prawnym Celowniku

ZAKAZ: Całkowity zakaz stosowania AI do "czytania emocji" pracowników!

1. Rekrutacja

Skrining CV i profilowanie kandydatów.

(NÓD RYZYKA) Wymóg: Testy na uprzedzenia, zakaz dyskryminacji algorytmicznej.

2. Zarządzanie

Przydzielanie zadań na podstawie analizy zachowania, monitorowanie wydajności.

(NÓD RYZYKA) Wymóg: Ciągły nadzór człowieka (Human Oversight).

3. Zwolnienia i Awanse

Decyzje wpływające na warunki umowy.

(NÓD RYZYKA) Wymóg: Pełna transparentność wobec pracownika.

Źródła: KPMG, PwC, Clifford Chance, Hunton | **Status:** Podwyższone Ryzyko

NotebookLM

Kto Ponosi Odpowiedzialność? (Dostawca vs Wdrażający)

Dostawca (Provider)

Kto: Twórca systemu wprowadzający go na rynek (np. OpenAI, twórca systemu HR).

Obowiązki: Rejestracja w bazach UE, dokumentacja techniczna, zapewnienie jakości danych, instrukcje obsługi.

Wdrażający (Deployer - np. UEK, Pracodawca)

Kto: Użytkownik profesjonalny korzystający z AI pod własnym nadzorem.

Obowiązki: Wdrażanie instrukcji, nadzór ludzki (Human Oversight), monitorowanie incydentów, informowanie pracowników o użyciu AI (Zasada Przejrzystości).

NotebookLM

Kalendarz Wdrożeń EU AI Act: Czas Ucieka

Sierpień 2024

Wejście w życie prawa (Act enters into force).

2 Luty 2025 (Kluczowy Termin!)

Wchodzą w życie **ZAKAZY** (np. skanowania emocji).

Wchodzi w życie wymóg **"AI Literacy"** – organizacje (w tym uczelnie) mają bezwzględny **obowiązek szkolenia personelu** z obsługi i **ryzyka** AI!

Sierpień 2026

Pełne zastosowanie wymogów dla systemów "Wysokiego Ryzyka" (High-Risk), w tym systemów HR i selekcji studenckiej.

Źródła: KPMG, PwC, Clifford Chance, Hunton | **Status:** Podwyższone Ryzyko

NotebookLM

Złoty Środek: Nowoczesny Ekosystem UEK

Zwinność i Moc (Technologia)

Korzystanie z małych, celowych modeli z Hugging Face bez przepalania budżetów na superkomputery.

Edukacyjna Wydajność (Administracja)

Wdrażanie narzędzi uwalniających czas dziekanatów i radykalnie zwiększających dostępność (transkrypcje).

Ścisła Zgodność (Prawo)

Budowa polityk DPIA, szkolenia personelu (AI Literacy do 2025) i pełna transparentność dla studentów i pracowników.

Wniosek:
Innowacja to umiejętność przepuszczenia zwinności algorytmów przez ramy organizacyjnej wydajności i surowych barier prawnych.

Źródła: KPMG, PwC, Clifford Chance, Hunton | **Status:** Podwyższone Ryzyko

NotebookLM