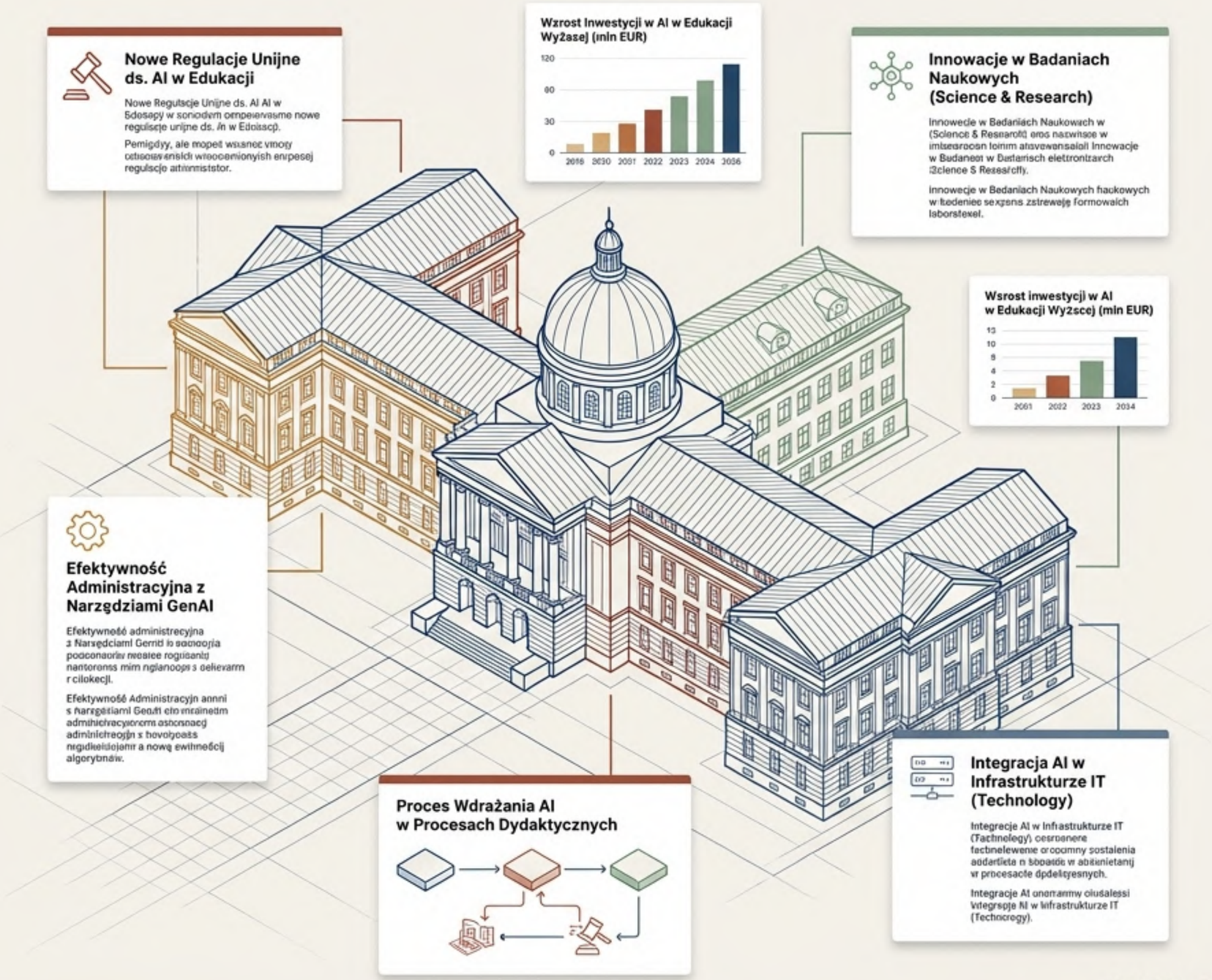
# AI News dla UEK Tydzień #14

28 marca - 3 kwietnia 2026

Pomiędzy regulacjami a nową zwinnością algorytmów.

Premium editorial intelligence dashboard. Higher Leadership

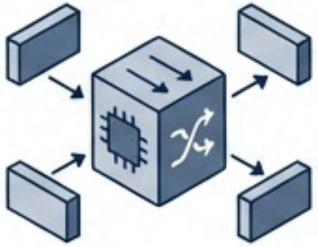



NotebookLM

# Przegląd Tygodnia: Architektura Zmian na Kampusie

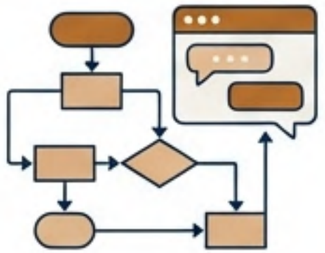
## Technologia

Zaskakująca skuteczność małych modeli i rewolucja w kompresji danych (Sparse Attention).



## Administracja

Automatyzacja dziekanatów, wirtualni asystenci (ROI >4000%) i standardy dostępności.

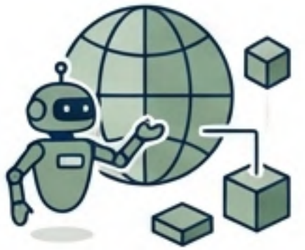


## Prawo i HR

Czerwony alert: EU AI Act. Nowe rygory dla systemów High-Risk i wymóg AI Literacy do 2025 r.

## Nauka

GigaWorld-Policy i agentowość w środowiskach otwartych – modele wychodzą z chatboxów w fizyczny świat.



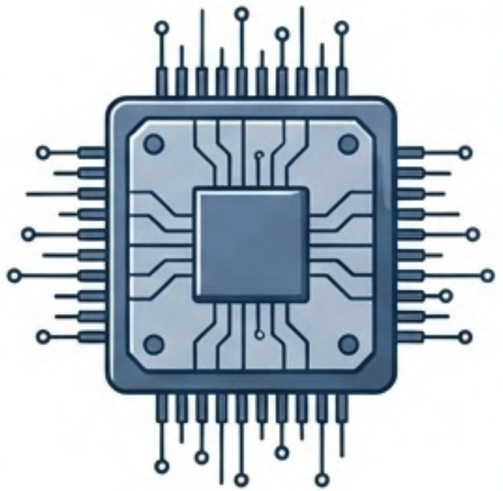
NotebookLM

# Radar Technologiczny: Koniec Dyktatury Gigantów

## Tradycyjne LLM (np. OpenAI o3-mini)

- **Architektura:** Klasyczny Transformer (Self-Attention)
- **Rozmiar:** Setki miliardów parametrów
- **Zasoby:** Ekstremalne zużycie prądu i mocy obliczeniowej (GPU)

## ARC-AGI-2

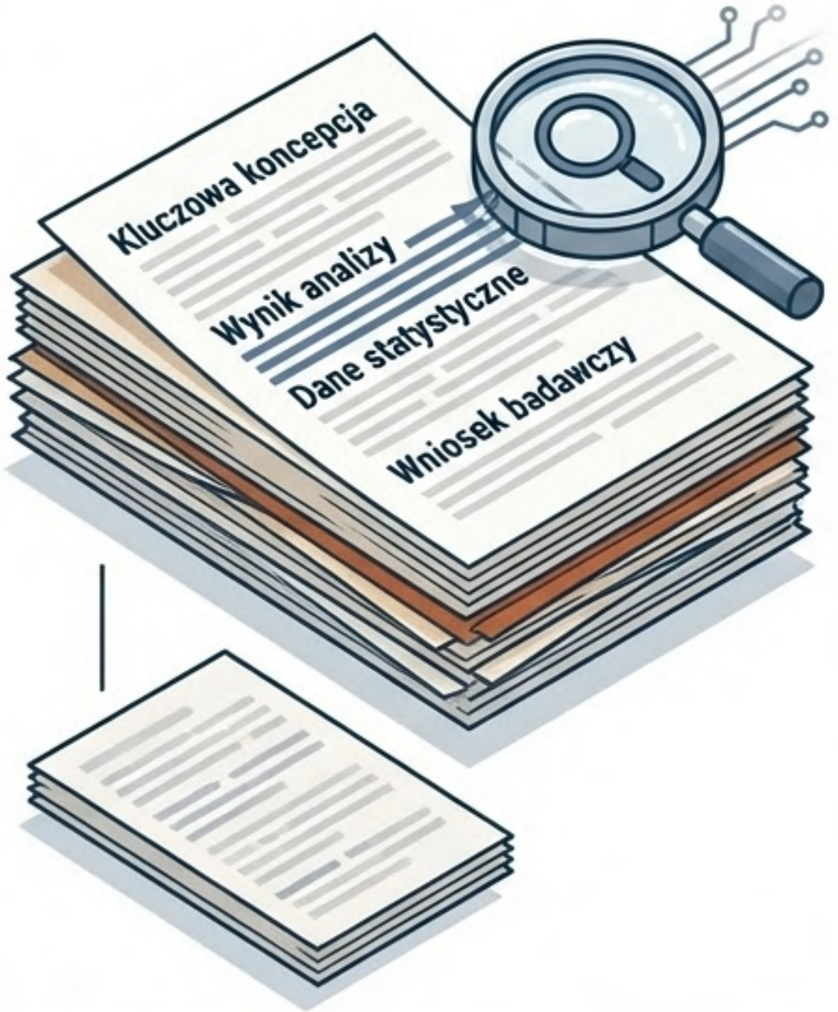


- **Architektura:** TRM (Brak Self-Attention)
- **Rozmiar:** < 0.01% wielkości gigantów
- **Wynik:** Wygrywa w rygorystycznych testach logicznych

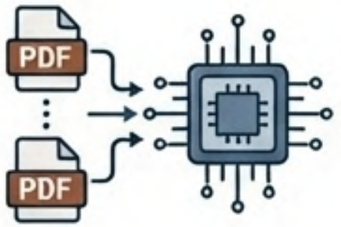
**Wniosek dla UEK:** Nie zawsze trzeba dysponować superkomputerem, by wdrażać użyteczne i wysoce precyzyjne algorytmy badawcze.

NotebookLM

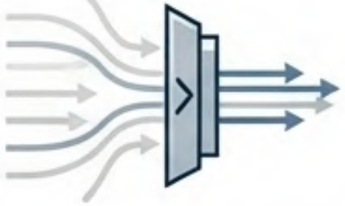
# Rewolucja w czytaniu PDF-ów: Memory Sparse Attention




**Krok 1:**
Wczytanie dziesiątek raportów i artykułów naukowych.




**Krok 2:**
Mechanizm MSA selektywnie ignoruje szum i przetwarza wyłącznie kluczowy kontekst.



**Krok 3:**
Liniowa obciążalność komputera – brak awarii przy milionach tokenów.

Kompresja pozwalająca naukowcom na analizę do 100 milionów tokenów jednocześnie, przy utrzymaniu zasobów sprzętowych na poziomie komputera lokalnego.

NotebookLM

# Administracja i Edukacja: Powstrzymanie Tsunami Dziekanatowego

**Tysiące rutynowych pytań:**
Stypendia, punkty ECTS, terminy sesji, mapy zajęć.

**Wirtualni Asystenci (np. Capacity, Glean).**
Boty nowej generacji oparte na głębokiej znajomości regulaminów uczelni. Deflekcja 90% zapytań.

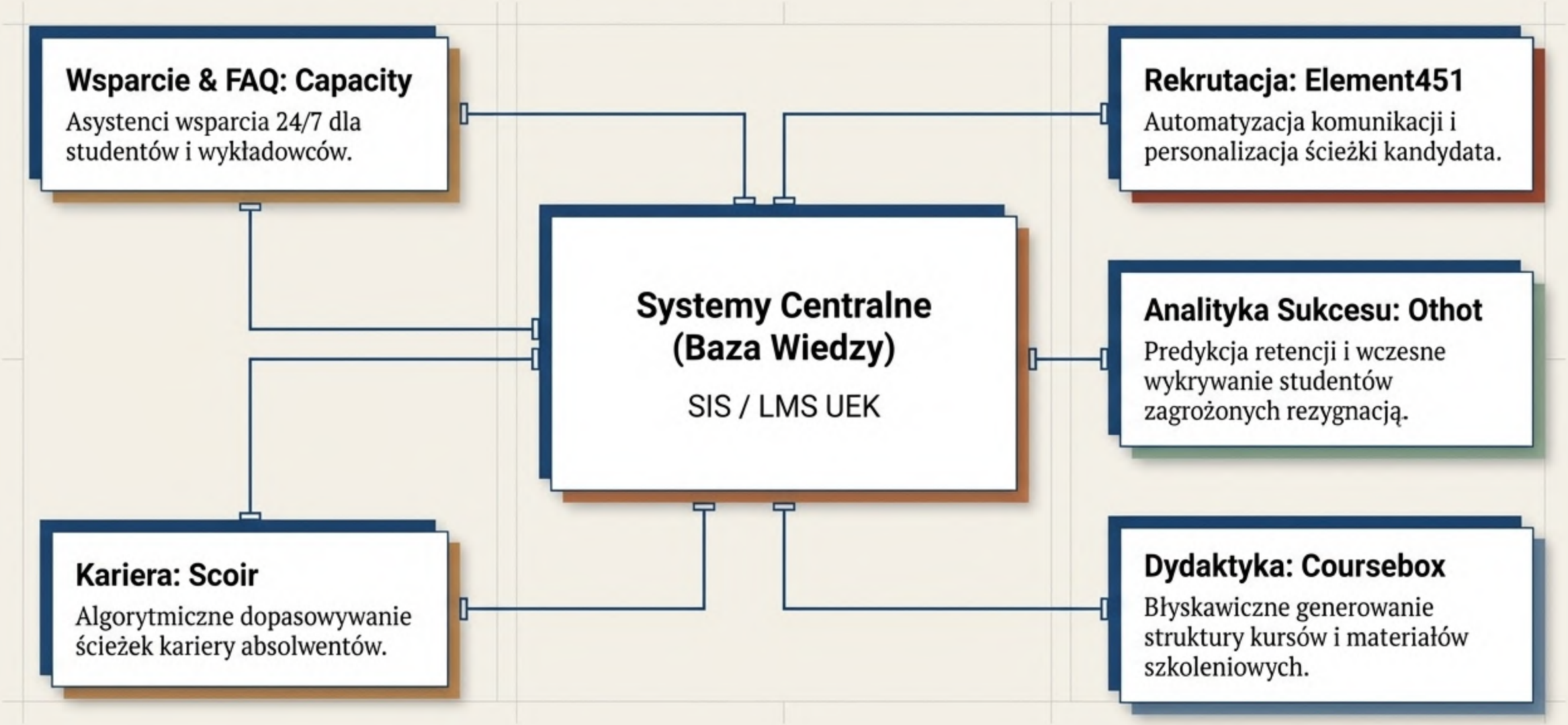
**Specjaliści Dziekanatu**
Uwolniony czas na skomplikowane, unikalne problemy wymagające ludzkiej empatii.

**+200**
**zaoszczędzonych godzin pracy zespołu rocznie**

**Szacowane ROI z wdrożeń:**
**4,158%**

NotebookLM

# Architektura Zintegrowanego Kampusu



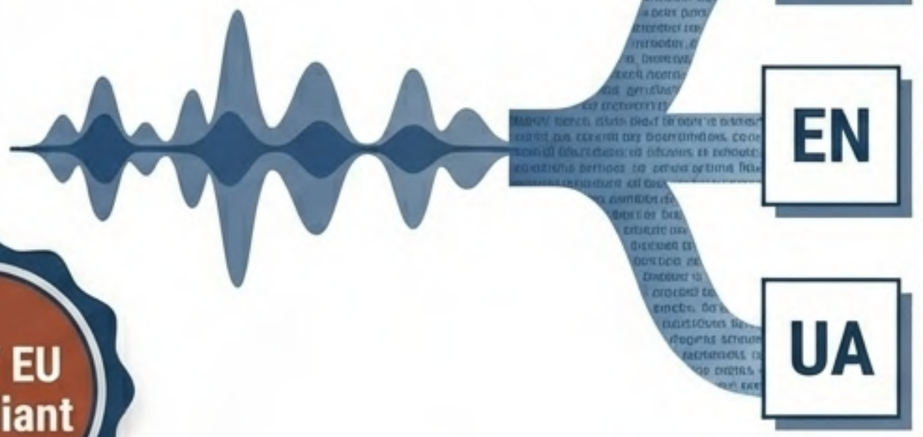

NotebookLM

# Standard Włączenia: Transkrypcje i Dostępność na Żywo

**> 95%**
dokładności w rozpoznawaniu akademickiej terminologii. Obsługa 49+ języków.

**Międzynarodowe wymiany i studenci ze szczególnymi potrzebami (niedosłyszący)** wymagają pełnego dostępu do skomplikowanych wykładów ekonomicznych.

Systemy takie jak Sonix tworzą bezkosztowe, weryfikowalne transkrypcje i audiodeskrypcje.




**ADA / EU Compliant**

**Zastosowanie AI zdejmuje stres operacyjny z kadr prowadzących i gwarantuje pełną zgodność z dyrektywami unijnymi o integracji.**

NotebookLM

# Prawo i HR: Czerwony Alert dla Uczelni (EU AI Act)

## Klasyfikacja High-Risk

Systemy AI wykorzystywane w kadrach (rekrutacja, algorytmiczne filtrowanie CV, ocena i monitorowanie pracowników) zostały oficjalnie uznane za High-Risk (Wysokie Ryzyko).

## Rygor Audytowy

Wymóg pełnej jawności, certyfikacji oraz stałego nadzoru człowieka nad decyzjami maszyny.

**Kary za naruszenia: do 35 mln EUR lub 7% globalnego obrotu.**

Prawo dotyczy również systemów stworzonych w USA, jeśli są używane do oceniania pracowników na terytorium UE.

NotebookLM

# Oś Czasu Wdrażania EU AI Act

**Sierpień 2024**

**Wejście w życie.** Rozpoczęcie obowiązywania przepisów ogólnych.

**Luty 2025**

**Termin Krytyczny.** Pełen zakaz stosowania AI do rozpoznawania emocji w miejscu pracy. Wejście w życie **bezwzględnego wymogu AI Literacy** dla personelu.

**Sierpień 2026**

Obowiązek pełnej zgodności dla wszystkich systemów sklasyfikowanych jako High-Risk (w tym systemów HR i rekrutacyjnych).

**Sierpień 2027**

Pełne wdrożenie pozostałych regulacji technicznych.

NotebookLM

# Wymóg AI Literacy – Czego wymaga prawo od pracodawcy?

Od lutego 2025 r. uczelnia musi udowodnić, że **personel posiada kompetencje do bezpiecznego i świadomego korzystania z AI.**

- ☐ Zrozumienie zagrożeń związanych z bezpieczeństwem danych i prywatnością.
- ☐ Umiejętność bezpiecznego i etycznego korzystania z asystentów generatywnych w codziennej pracy.
- ☐ Zapewnienie nadzoru człowieka nad decyzjami algorytmicznymi (zasada Human-in-the-loop).
- ☐ Zgodność wewnętrznych procedur z rygorami EU AI Act (m.in. zakaz ukrytego profilowania).

NotebookLM

# Przegląd Naukowy: GigaWorld-Policy i Robotyka

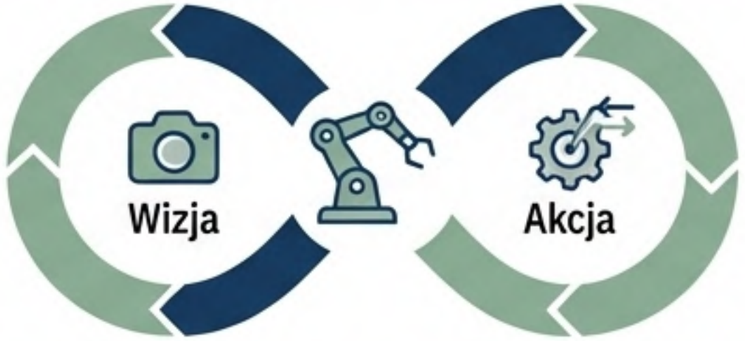
Przejście od modeli tekstowych (LLM) do modeli fizycznych (Vision-Language-Action). AI wychodzi z chatboxa do środowisk otwartych.

## Stary Paradygmat

Widzę -> Przetwarzam przez 2 sekundy -> Wykonuję ruch.

**(Wysokie opóźnienie)**

## Nowy Paradygmat - GigaWorld-Policy




Rozdzielenie i jednoczesne przetwarzanie reprezentacji wizualnej i motorycznej. **Maszyna przewiduje akcję i generuje obraz klatki ruchowej natywnie.**

\+ **+ kilkanaście procent wyższa efektywność operacji zwinnościowych.** Czuły umysł zasiedla mechaniczną zwinność.

NotebookLM

# Synteza: Nowa Taksonomia Ekosystemu UEK

## NLP / Administracja

Asystenci Tekstowi.
Zwinne wdrażanie botów wsparcia (Capacity) w celu udrożnienia dziekanatów.

## Vision / Edukacja

Modele Multimodalne.
Wdrażanie systemów klasy Sonix dla zapewnienia globalnej dostępności i transkrypcji na żywo.

## HR / Prawo

Zarządzanie Ryzykiem (EU AI Act).
Rygorystyczne audyty systemów rekrutacyjnych i obowiązkowe szkolenia kadr (AI Literacy).

## Robotyka / Nauka

Środowiska Otwarto-Światowe.
Eksperymenty z modelami typu GigaWorld-Policy oraz optymalizacja architektury na lokalnych serwerach.

NotebookLM

# Podsumowanie: 3 Strategiczne Kroki dla UEK na Dziś

## 1

### Zbadaj luki w administracji

Potępienie starych systemów to błąd. Wdrażaj nowoczesne narzędzia konwersacyjne (Capacity, Glean) i transkrypcyjne (Sonix) tam, gdzie procesy toną w nadmiarze komunikatów studenckich.

## 2

### Zaudytuj narzędzia HR i szkol kadry

Kary z EU AI Act są realne. Zweryfikuj algorytmy wspierające rekrutację (High-Risk) i natychmiast rozpocznij realizację wymogu AI Literacy dla zespołów dyrektorskich i pracowniczych.

## 3

### Wspieraj lokalne eksperymenty badawcze

Korzystaj z rewolucji małych modeli (ARC-AGI-2) i optymalizacji pamięci (MSA). Nasi naukowcy mogą prowadzić przełomowe badania bez konieczności czekania na dostęp do globalnych superkomputerów.

NotebookLM